



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIğIN'A

Kamuoyuna, kazanılmış hak mağduriyeti olarak sunulan ve EYT mağduriyeti ismiyle gündem olan, bunun sonucunda mağduriyetin giderilmesi için kanun teklifi olarak yüce Meclisin gündemine gelecek olan yasa, 08.09.1999 dan sonra işe giren her eşit Türk vatandaşının vicdanını rahatsız etmiştir.

Sadece sihirli tarih olarak belirlenen 08.09.1999 öncesi sigortalı çalışanları kapsayan(4,5 milyon) yasa teklifi, kapsam dışında kalan 15 milyon çalışanı ve ailelerini görmezden gelerek hazırlanmıştır. Mevcut hali ile bu yasa teklifi, görmezden gelinerek mağdur edilen çalışanlarda ve ailelerinde büyük bir hayal kırıklığı yaşatacaktır.

Çalışanlar arasında var olan kademeyi kaldırarak, aynı yaşta ve hatta daha fazla prime sahip 2000 sonrası girişlileri 17E/20K yıl daha fazla çalışmaya mahkum edecek, çalışma barışını ve anayasal eşitliği bozacak bir düzenleme olacaktır.

Ülkemizde çalışma hayatında bulunan 20 milyon çalışan, eşitlik ve adalet ilkesi göz önünde bulundurulmayarak keskin bir tarih ile ikiye ayrılmıştır. Aynı ülke içinde bir hak, sadece seslerini daha fazla çıkardıkları için bir kesime verilmemelidir. Bu düzenleme çalışma hayatının daha büyük bir kesimini oluşturan 2000 sonrası işe girenler için çok büyük bir mağduriyet oluşacaktır. 15 milyondan fazla çalışan hiç hak etmediği bir şekilde sadece muhalefet ve iktidara yapılan yoğun baskı nedeniyle büyük bir çalışma adaletsizliğine mahrum bırakılacaktır.

Mağdur olacak çalışanlar için “kaç yaşında emekli olacağınızı bilerek işe başladınız” yorumları da bu çalışanları görmezden gelmenin en kolay yoludur. Bizim işe başlarken bildiğimiz, adil bir kademelendirme yapısı içinde olduğumuzdur. Bizden 4 ay önce işe giren bir çalışanla aramızda emekli olabilmek için sadece 1 yıl fazla çalışmamız gerektiğidir. Şu anda öngörülen düzenleme ile bu fark 17E/20K yıl gibi bir uçuruma sebep olmuştur.

Ayrıca; işe girerken “60 yaş çok fazla ben SGK kapsamında çalışmak istemiyorum” gibi bir alternatifimiz bulunmamaktadır. Çalışma hayatında talebe istinaden kayıt dışı bir çalışma talebi söz konusu olamayıp, SGK sistemine kayıtlı olma zorunluluğu bulunmaktadır.

8/9/99 tarihi sonrasında işe başlayanların kademeli bir geçişle düzenlenmediği durumda, aynı işyerinde yaşı daha küçük daha az primi olan çalışan emekli olacakken, yaşı daha büyük ve daha fazla primi olan 17E/20K yıl mağduriyet yaşayacaktır. Söz konusu tarihte eğitim hayatına devam edenler bu mağduriyetten daha fazla etkilenecektir. Bu durum anayasanın 10. maddesinde yer alan “ hiçbir kişiye, aileye, zümreye ve sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları, bütün idari işlemlerinde ve her türlü kamu hizmetlerinden yararlandırılmasında kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadır ” maddesine de aykırılık teşkil edecektir.

Çalışma barışı ve çalışan adaleti için yeni düzenleme kapsamında çalışanlar arasında adaletli bir geçişin sağlanması adına kademelendirmenin yeniden yapılması talebimizi değerlendirme ve onaylarınıza sunarız.

Saygılarımızla,